

Kommissorium

For Bestyrelsen

Senest opdateret: 25-04-2021

Sammensætning

Bestyrelsen består af følgende medlemmer: (bestyrelsen konstituerer sig selv). Dog vælges formanden direkte på GF.

- Formand
- Kasserer
- 4 Bestyrelsesmedlemmer
- 2 suppleanter

Udover bestyrelse og suppleanter har vi følgende:

- 1 ekstern revisor.

Ansvar & myndighed

Bestyrelsen er klubbens øverste daglige beslutningsorgan. Kun generalforsamlingen står over bestyrelsen. Bestyrelsen beslutter strategier, politikker og arbejder værdiorienteret. Bestyrelsen er økonomisk ansvarlig. Bestyrelsen udpeger et bestyrelsesmedlem til hvert udvalg.

Opgaver

Det er bestyrelsens opgave:

- At efterleve og opdatere bestyrelsens forretningsorden
- At udvikle, implementere og vedligeholde klubbens strategi- og handleplan samt delegere opgaver ud i organisationen
- At vedligeholde og udvikle klubbens organisation og struktur.
- Sikre klubbens øvrige aktiviteter stemmer overens med klubbens handleplan og værdier
- Udarbejde årsplan for bestyrelsen (august)
- 2 medlemmer (den ene skal være formanden) af bestyrelsen godkender og underskriver kontrakter samt giver mandater.
- Bestyrelsen ansætter og afskediger det fastansatte personale.
- Ansvarlig for klubbens politikker og strategier
- At udvikle og vedligeholde værdier og visioner samt udbrede kendskabet til disse blandt klubbens medlemmer.
-

- At varetage klubbens politiske og sportslige interesser i såvel svømmeverdenen som lands-, regional- og kommunalpolitisk
- At arrangere generalforsamlinger samt vedligeholde og udvikle klubbens vedtægter
- Skrive referat af møderne i bestyrelsen
- Udarbejde budget og regnskab
- Ansvarlig for udarbejdelse, implementering og opdatering af kommunikationsstrategien
- Sikre at der afholdes MUS-samtaler med de fuldtidsansatte.

Kvalifikationer

Medlemmerne af bestyrelsen vil **tilsammen** have særligt brug for følgende kompetencer:

- Kommunikere, motivere, indsigt i frivilligt arbejde, forretningsforståelse, delegere, prioritere, økonomisk indsigt, politisk tæft, svømmekompetence, konflikthåndtere, proaktiv, organisere, sætte mål, tænke og arbejde strategisk.

Mødefrekvens

6-8 gange årligt á 2-3 timer.